



Yannick Le Mercier (à gauche) et Yannick Oizel, au côté de Pascal Doré (responsable de la plate-forme de transport chez STG) ont refermé le chapitre de leur vie professionnelle. | Ouest-France

Vendredi, entourés de leurs collègues et de Pascal Doré, responsable de la plate-forme des transports STG ; Yannick Le Mercier et Yannick Oizel ont refermé le chapitre de leur vie professionnelle.

### **Yannick Le Mercier riche de 800 000 km**

Il a posé les clés du porteur numéroté 4848 avec lequel il a parcouru près de 800 000 km sur les routes de la région, sans le moindre accrochage. Il est entré au sein de l'entreprise en 1993 en qualité de chauffeur-livreur en denrées fraîches. « **Je suis parti le 1<sup>er</sup> avril et cette date est un comble, je n'aime pas le poisson** », a plaisanté Yannick Le Mercier, avec son tempérament loquace. Il a évoqué les blagues régulières faites entre collègues de sa génération : « **Les taquineries sont plus difficiles avec les jeunes qui ne les perçoivent pas de la même manière.** »

Il précise également que l'adaptation aux nouvelles réglementations, concernant les amplitudes horaires, n'a pas été simple, « **les anciens préféreraient travailler du lundi au vendredi** », regrette « Papy », comme l'appellent ses collègues. L'un, d'autre eux, a d'ailleurs saisi l'occasion pour lancer une boutade sur son ancienneté. « **Elle remonte au Jurassic** ».

Descendu de la cabine, ce Plerneucois va mettre les gaz vers d'autres occupations, des petits enfants aux vacances en passant par la mécanique et le bricolage. « **Maintenant, je vais pouvoir prendre mes repas à des heures normales** », appuie-t-il.

## **Yannick Oizel est passé par tous les postes en 38 années**

Il a intégré le groupe STG en 2001. « **J'ai exercé mon métier dans le secteur des transports pendant 38 ans** », confie-t-il. Autant dire que c'est une filière que ce Plaintelais connaît particulièrement bien. « **Je suis passé par tous les postes. J'étais polyvalent.** »

Il a également parcouru les routes du territoire au volant d'un véhicule frigorifique avant de voir son travail aménagé pour faire suite à des ennuis de santé. « **La réadaptation du poste figure parmi les préoccupations de l'entreprise, lorsque le salarié n'est plus en mesure d'assurer celui qu'il occupe** », a précisé Pascal Doré.

Yannick Oizel s'apprête à ouvrir un autre chapitre pour goûter aux plaisirs d'autres activités en famille. Certaines ne manqueront pas de sel. « **Outre le bricolage, j'affectionne la pêche en mer.** »

## **L'entreprise de transport souhaite embaucher du personnel**

Phénomène auquel elle n'était pas confrontée auparavant, et qui va se prolonger, du fait du vieillissement des salariés, l'entreprise de transport STG enregistre des départs à la retraite de chauffeurs-livreurs chaque année. « **Nous sommes donc confrontés à un besoin de renouvellement du personnel routier**, analyse Pascal Doré, responsable de la plate-forme. **Nous faisons appel à des intérimaires pour pallier ces départs. Mais nous souhaiterions embaucher des personnes qui voudraient construire un parcours professionnel avec l'entreprise.** »

Outre la valorisation de la formation des recrues, l'objectif est aussi de pérenniser une relation avec la clientèle, garante d'une qualité de service.