



Yannick Le Mercier (à gauche) et Yannick Oizel, au côté de Pascal Doré (responsable de la plate-forme de transport chez STG) ont refermé le chapitre de leur vie professionnelle. | Ouest-France

Vendredi, entourés de leurs collègues et de Pascal Doré, responsable de la plate-forme des transports STG ; Yannick Le Mercier et Yannick Oizel ont refermé le chapitre de leur vie professionnelle.

Yannick Le Mercier riche de 800 000 km

Il a posé les clés du porteur numéroté 4848 avec lequel il a parcouru près de 800 000 km sur les routes de la région, sans le moindre accrochage. Il est entré au sein de l'entreprise en 1993 en qualité de chauffeur-livreur en denrées fraîches. « **Je suis parti le 1^{er} avril et cette date est un comble, je n'aime pas le poisson** », a plaisanté Yannick Le Mercier, avec son tempérament loquace. Il a évoqué les blagues régulières faites entre collègues de sa génération : « **Les taquineries sont plus difficiles avec les jeunes qui ne les perçoivent pas de la même manière.** »

Il précise également que l'adaptation aux nouvelles réglementations, concernant les amplitudes horaires, n'a pas été simple, « **les anciens préféreraient travailler du lundi au vendredi** », regrette « Papy », comme l'appellent ses collègues. L'un, d'autre eux, a d'ailleurs saisi l'occasion pour lancer une boutade sur son ancienneté. « **Elle remonte au Jurassic** ».

Descendu de la cabine, ce Plerneucois va mettre les gaz vers d'autres occupations, des petits enfants aux vacances en passant par la mécanique et le bricolage. « **Maintenant, je vais pouvoir prendre mes repas à des heures normales** », appuie-t-il.

Yannick Oizel est passé par tous les postes en 38 années

Il a intégré le groupe STG en 2001. « **J'ai exercé mon métier dans le secteur des transports pendant 38 ans** », confie-t-il. Autant dire que c'est une filière que ce Plaintelais connaît particulièrement bien. « **Je suis passé par tous les postes. J'étais polyvalent.** »

Il a également parcouru les routes du territoire au volant d'un véhicule frigorifique avant de voir son travail aménagé pour faire suite à des ennuis de santé. « **La réadaptation du poste figure parmi les préoccupations de l'entreprise, lorsque le salarié n'est plus en mesure d'assurer celui qu'il occupe** », a précisé Pascal Doré.

Yannick Oizel s'apprête à ouvrir un autre chapitre pour goûter aux plaisirs d'autres activités en famille. Certaines ne manqueront pas de sel. « **Outre le bricolage, j'affectionne la pêche en mer.** »

L'entreprise de transport souhaite embaucher du personnel

Phénomène auquel elle n'était pas confrontée auparavant, et qui va se prolonger, du fait du vieillissement des salariés, l'entreprise de transport STG enregistre des départs à la retraite de chauffeurs-livreurs chaque année. « **Nous sommes donc confrontés à un besoin de renouvellement du personnel routier**, analyse Pascal Doré, responsable de la plate-forme. **Nous faisons appel à des intérimaires pour pallier ces départs. Mais nous souhaiterions embaucher des personnes qui voudraient construire un parcours professionnel avec l'entreprise.** »

Outre la valorisation de la formation des recrues, l'objectif est aussi de pérenniser une relation avec la clientèle, garante d'une qualité de service.